

Årsberetning for DOF

2023-2024



En varm velkomst til DOF-fællesskabet

Her følger den skriftlige beretning for DOF's virke i 2023 og 2024, som samtidig er min første periode som landsformand.

Jeg er blevet mødt med åbne arme og nysgerrighed overalt, hvor jeg har deltaget i skolebesøg, ved regionernes årsmøder, ved møder i landsrådet og hovedbestyrelsen, på landsmødet, i sekretariatet og i forbindelse med udadvendte repræsentationsopgaver.

Vi har arbejdet meget med den nye strategi, som vi nu lægger frem til beslutning ved årets

landsmøde. Mange ildsjæle har engageret sig i arbejdet med at udforme en fælles plan for et stærkt arbejdsfællesskab i fremtidens DOF. Jeg er meget motiveret og opmuntret over det stærke engagement og den stålsathed, som bobler i alle hjørner af DOF-fællesskabet.

I hovedbestyrelsen er vi optaget af at kommunikere åbent om vores virke – og derfor har vi i de seneste to år udsendt et "mini-resume" efter alle vores fysiske møder. Vi tager meget gerne imod mails og input fra alle medlemskoler, som har noget på hjerte. Når vi kobler de konkrete perspektiver fra den enkelte skoles virkelighed med de større linjer og tværgående pointer på landsplan, så opnår vi et stærkt DOF-fællesskab. Og det stiller os som en supersej aktør i Danmark med næsten 280 lokalt forankrede aftenskoler, som bygger på demokratiske og attraktive læringsfællesskaber. Det er jeg virkelig stolt af at stå i spidsen for som landsformand!

God læselyst og på gensyn på landsmødet

Torben Stenstrup
Landsformand



Fællesskab, medlemmer og kommuner

2023 og 2024 har der været arbejdet med en række indsatser i Virksomhedsstrategi 2022-2024, som havde overskriften "Danmarks bedste aftenskoler i Danmarks bedste oplysningsforbund".

En af ambitionerne var at bringe medlemsskolerne og landsorganisationen tættere sammen. Indtrykket er klart, at det er lykket, men ikke som resultat af strategiens formulerede indsats, hvor intentionen var, over en årrække, at have konsulenter på skolebesøg. Der blev anvendt mange ressourcer alene på planlægningen af møder, og en del aftaler blev aflyst i sidste øjeblik på grund af sygdom alle andet akut eller udskudt. Hurtigt stod det klart, at den indsats ville blive for tung, og der blev i stedet taget rigtigt mange telefonsamtaler. Ambitionen intakt i den nye strategi, hvor sekretariatet vil sikre, at der er samtaler med ALLE medlemsskoler minimum en gang om året. Hvis det er nye skoler i DOF-fællesskabet, vil det være to gange om året.

I 2023 og 2024 har en strategisk indsats også være aftenskolens medlemmer. Aftenskolerne er, som andre foreninger med støtte fra folkeoplysningsloven, foreninger, enten med personlige medlemmer eller med organisationer som medlemmer. Nogle DOF-aftenskoler har mange medlemmer, mens andre kører på undersiden af minimum. Vi igangsatte et medlemsprojekt sammen med en række skoler, som gerne ville arbejde med medlemsaspektet og investere i flere medlemmer. Formålet var at styrke foreningsfundamentet, idet en stærk medlemsbase forventes at have en række fordele, og vel at mærke fordele, som konkurrerende aftenskoler ikke kan mønstre. Ikke mindst i forhold til legitimitet over for kommunen. Flere medlemmer kan også være en vej til at rekruttere frivillige til nogle af aftenskolens gøremål, ja måske endda til bestyrelsen?! Og medlemmerne kan også inddrages i udviklingen af aftenskolen og bidrage med nye ideer og tiltag. Projektet er i gang, men det er ikke nemt for alle, og det kræver ressourcer i aftenskolerne, ressourcer som nogle har svært ved at finde.

Der her kontinuerligt igennem 2023 og 2024 været arbejdet med at styrke relationerne til kommunerne – både på det politiske plan og med de kommunale medarbejdere. Vi har i DOF, ikke mindst via medlemsskolernes lokale fundering, fine kontakter i snart alle kommuner, herunder navngivne kommunale medarbejdere, som også ved, hvad DOF-aftenskolerne og DOF som landsorganisation kan. Det har blandt andet betydet, at tre kommuner køber en "løn kørsels-service" hos os, ligesom kommunale

medarbejdere meget kraftigt har opfordret lokale aftenskoler til at blive medlem af DOF, hvilket har resulteret i en håndfuld nye medlemsskoler.

I 2024 har de strategiske indsatser været koncentreret om at styrke kontakten til kommunerne og opnå en tilstedeværelse i flere kommuner, hvilket både sekretariatet og regionsbestyrelserne har arbejdet med. Indsatserne har også givet nye medlemsskoler, og erfaringerne er, at de bedste ambassadører for medlemskab af DOF er DOF's medlemsskoler. Det kan noget særligt, når en aftenskoleleder fortæller, hvad deres aftenskole får ud af deres medlemskab af DOF.

Der har været anvendt færre ressourcer på arbejdet med indsatserne i virksomhedsstrategien for 2022-2024 end i tidligere perioder, hvilket skyldes et stærkere fokus på arbejdet med den nye strategi – et arbejde, der begyndte i efteråret 2023, og hvor indsatser i hverdagen allerede løbende er knyttet op på den nye strategi.



Tre jubilæer og en flytning

Efter reduktionen af sekretariatet i 2022 har medarbejderstaben i hele perioden været den samme. Opgaver er kommet til, opgaver er faldet fra og opgaver har skiftet lidt hænder – men det er den naturlige virkelighed i en organisation som DOF.

Efter at vi med Dejan Fontana i DOF igennem en årrække har haft projektlederrollen på ASA, som er aftenskoleadministrationssystemet, vi er fælles med de fire andre landsdækkende oplysningsforbund om, blev stafetten i 2024 givet videre til FOF.

Cecilie Lunding Korsgaard har i en væsentlig del af perioden suppleret Martin Michel med supporten til medlemsskolerne ift. ASA, men efterhånden som medlemsskolerne er blevet mere og mere fortrolige med systemet, har Cecilie kunnet anvende mere af sin tid til det, der er hendes spidskompetence, nemlig at hjælpe medlemsskolerne med og afholde kurser med fokus på digital markedsføring og anvendelsen af sociale medier.

2024 blev også året, hvor sekretariatet flyttede til nogle mindre, billigere og hyggeligere lokaler. Efter Corona er hjemmearbejde blevet langt mere udbredt, og ikke bare i DOF. Desuden var en flytning til billigere lokaler for sekretariatet også et tiltag, som skulle bidrage til, at DOF's økonomi skulle være i balance. En flytning kræver altid ressourcer, ikke mindst når man flytter til noget mindre, men det var godt at få ryddet ud i gemmerne. Maj og juni 2024 stod meget i flytningens tegn, men 1. juni var sekretariatet så småt på plads i Blågårdsstræde i Roskilde i en hyggelig, gammel byejendom.

Stabiliteten understreges af, at hele tre medarbejdere kunne fejre runde jubilæer i perioden. Martin Hansen og Anne Refsgaard rundede 10 år i henholdsvis maj 2023 og september 2024, mens Jytte Andersen rundede 30 år i april 2024.



Henrik Christensen
Sekretær, sekretariatsleder



Lars R. Eriksen
Fuldmægtig



Lis Schlotfeldt
Kursusmedarbejder



Jytte Andersen
Konsulent



Dejan Fontana
IT-ansvarlig



Martin Michel
IT-supporter



Martin Hansen
Medarbejderrepræsentant,
kommunikationskonsulent



Anne Refsgaard
Foreningskonsulent



Kathrine Egemar
Webkonsulent og
grafiker



Kirsten Strandbygaard Knudsen
Foreningskonsulent



Cecilie Lunding Korsgaard
Digital markedsføringskonsulent

Bedre balancer end planlagt

Med beslutningerne i 2022 om at sikre en økonomi i balance gennem blandt andet reduktion af udgifter og en forhøjelse af kontingentet var der lagt op til et underskud i 2023, hvorefter DOF i de følgende år løbende skulle konsolidere sig. Økonomisk har udviklingen være mere positiv end budgetteret og forventet. Vi er ikke helt i mål, men vi er foran planen.

I 2023 var der budgetteret med et underskud på kr. 1.132.000, men regnskabet viste et underskud på kr. 528.913, hvilket var ganske tilfredsstillende, da der så var mindre, der skulle indhentes de kommende år. Der var primært to forhold, som bidrog til resultatet. På indtægtssiden modtog vi flere udlodningsmidler end forventet. Dette selvom vi havde søgt at indregne i budgettet, at der ville komme en større positiv regulering i løbet af 2023. Reguleringen skyldes at Udlodningsmidlerne (udlodningsløftet) reguleres efter et indeks. Der var en ganske høj inflation i 2022 og 2023, som slog igennem på udlodningsmidlerne, hvilket vi i den grad hilste med tilfredshed. På udgiftssiden blev der anvendt færre midler på kursusvirksomheden, idet der ikke havde været den samme efterspørgsel, som tidligere og før Corona. Desuden blev flere kurser og webinarer afviklet på nettet, hvilket ikke er nær så omkostningstungt som fysiske kurser og seminarer.

I 2024 var der budgetteret med et overskud på kr. 368.000, men regnskabet viste et overskud på kr. 1.236.562, hvilket ud fra en ren økonomisk betragtning var særdeles tilfredsstillende. Men nu er DOF jo sat i verden for at lave aktiviteter og ikke for at generere så stort et overskud som muligt. Igen i 2024 modtog vi lidt mere

fra udlodningsmidlerne end budgetteret. På udgiftssiden var det særligt et mindre forbrug på IT-siden, der bidrog til resultatet. De fælles ASA-investeringer lå på et lavt niveau, mens de interne udviklingsopgaver omkring blandt andet et nyt Undervisernet, nyt betalingsflow, hjemmesideudvikling og medlemssystem ikke havde trukket helt så mange økonomiske ressourcer som forventet. Nævnes bør det også, at kursusvirksomheden, af de samme årsager som i 2023, også i 2024 anvendte færre midler end budgetteret. Desuden blev flytningen til de nye lokaler for sekretariatet lidt dyrere end forventet, da istandsættelsen af de tidligere lokaler blev mere omkostningstung end budgetteret. Personaleudgifterne blev i 2024 højere end forventet, hvilket skyldtes den ekstraordinært høje lønstigning på ca. 6 %, som var en følge af overenskomstforhandlingerne og slog igennem fra april måned.



Fokus på de vigtige værktøjer

Det store omdrejningspunkt for mange aftenskoler i Danmark er administrationsprogrammet ASA, som driftes og udvikles i samarbejde med de fire andre landsdækkende oplysningsforbund. I 2023 og 2024 har ASA generelt kørt rigtigt godt, og aftenskolerne er blevet fortrolige med systemet. Ikke alt kan huskes fra gang til gang, og nogle gange slår arbejdet knuder, så supporten har også i perioden været flittigt brugt. Tilfredshedsundersøgelsen fra efteråret 2024 viste da også en høj grad af tilfredshed med ASA og også Vupti-Web samt supporten af systemerne. Udviklingsmæssigt har ASA ikke fået tilført nye funktioner i større stil. 2023 var dog alligevel et intensivt år, da der blev forberedt, gennemført og testet en stor opgradering af selve den platform, som ASA ligger på. Dejan Fontana, som er IT-ansvarlig i DOF, var samtidig projektleder på opgaven, som med sikker hånd blev styret igennem.

DOF's hjemmesideløsning til medlemsskolerne, VuptiWeb, har løbende i perioden fået tilføjet ny funktionalitet, blandt andet udviklingen af søgefunktionen og forbedret visning på mobiltelefoner

og tablets. Derudover er der tilføjet antal lektioner på holdsiden, lavet fritekstfelt til statuslabels og lavet mulighed for at tilføje et farvetema til tilmeldingsknappen.

Der har desuden været arbejdet med udviklingen af andre løsninger. For det første en 'Skole-app', som trækker data fra ASA og kan anvendes til udtræk af hold og til trykning af katalog samt til at følge tilmeldinger med mere. For det andet en 'Booking-app' til undervisningssteder, lokalestyring og ressourcestyring med videre. Desuden har det i forbindelse med indsatsen hos en række skoler for at få flere medlemmer været et klart ønske, at der udvikles en løsning, som er bedre end mulighederne er i ASA for at håndtere medlemmer i foreningen. Der har således også været arbejdet med at finde et medlemssystem, der understøtter aftenskolerne som foreninger med medlemmer.

I hele 2023 og 2024 har den etablerede IT-brugergruppe, som har repræsentanter fra en god håndfuld af DOF's medlemsskoler, været aktiv.

Gruppen har til formål og opgave at give sparring og inputs til sekretariatets konsulenter i forhold til ASA og hjemmesider med videre. Det kan være ideer til forbedringer, men også sparring omkring hvilke tilpasninger, der vil virke bedst i en aftenskolehverdag. IT-brugergruppen har i den forgangne periode blandt andet bidraget til udviklingsarbejdet frem mod et nyt betalingsflow og udviklingen af et nyt UnderviserNet.



Et år med fejring

Den 27. oktober 1973 blev DOF stiftet i Kalundborg – af en række aftenskoler, der ønskede at styrke sig i et forbund uden at skulle være medlem af et bestemt parti. Det blev fejret gennem hele 2023 med en masse tiltag – og kulminerede den 27. oktober med en fest, der både var fysisk i de fem regioner og samlet via storskærm.



DOF udgav fire korte og humoristiske tegnefilm, som medlemsskolerne kunne dele.

Satiregruppen MAGT overraskede alle ved at dukke op og underholde på landsmødet – herunder med deres helt egen DOF-sang.



Jubilæumsfesten den 27. oktober foregik både ude i de fem regioner og online samlet via storskærm.

Støtte til den gode udvikling

Oplysningsforbundenes Lokalforeningspulje er en vigtig motor for aftenskolernes udvikling. Puljen er skabt som en ekstra bevilling fra udlodningsmidlerne og er øremærket lokale foreninger. Størrelsen afhænger dels af, hvor stort beløb, der kommer fra udlodningsmidlerne og efterfølgende af en størrelsesmæssig fordeling mellem de fem oplysningsforbund.

Der kan søges op til 25.000,- til følgende formål:

1. Udvikling og igangsættelse af nye initiativer eller aktiviteter i aftenskoleforeningen
2. Foreningsudvikling og/eller bestyrelsesudvikling
3. Kurser og efteruddannelse for bestyrelsesmedlemmer, ledere og undervisere
4. Anskaffelse af materialer m.v. til brug for undervisning eller andre folkeoplysende aktiviteter
5. Fremme af samarbejde og partnerskaber med andre organisationer og kommunen
6. Andet

I 2023 kunne modtog 55 ansøgninger og i alt en udbetaling på kr. 752.454,- eller knap 13.700,- i gennemsnit.

I 2024 var puljen grundet inflation steget og 66 ansøgninger modtog en udbetaling på kr. 951.755,- eller omkring 14.400,- i gennemsnit.

DOF's egen initiativpulje er helt bevidst kommet i skyggen af Lokalforeningspuljen, men der blev dog uddelt lidt midler til projekter og opstart af nye skoler.

Helt præcist 100.000,- til fire skoler i 2023, og 115.000,- til fem skoler i 2024.



Behovet for kurser er tilbage

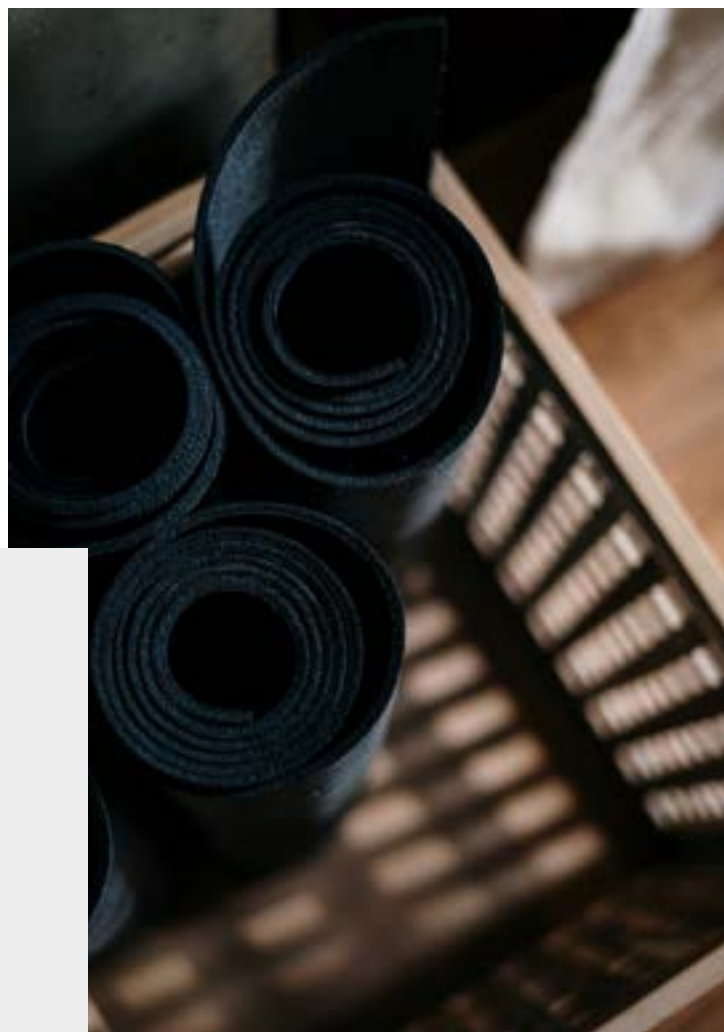
DOF's kursusvirksomhed har i 2023 og 2024 kunnet holde et acceptabelt momentum, til trods for udefrakommende udfordringer som krig i Europa og stigende inflation og usikkerhed. 2023 var dog især et udfordrende år for kursusvirksomheden, og det var tydeligt, at mange prioriterede anderledes og var tilbageholdende – og corona-årene satte også fortsat deres spor og påvirkede måden, vi mødes og lærer på – men der er heldigvis kommet fin gang i aktiviteterne igen.

Vi kunne se en fin stigende interesse for kurserne fra 2023 til 2024, og det afspejler tallene: I 2023 blev der afholdt 83 interne og bestillingskurser, og i 2024 steg det til 98. Deltagertallet voksede også ganske fint igen – og det er vi rigtig glade for! Onlinekurser har fyldt mere og mere siden de vandt deres indpas i corona-tiden, og gør det nemmere for flere at være med, uanset hvor i landet man bor. Alt i alt går det fint fremad, og vi oplever stor opbakning og engagement fra medlemsskolerne.

Det er dog særligt interessant, at puljen for bestillingskurser er blevet mindre søgt i 2023 og 2024 end de foregående mange år (bortset fra 2020). Årsagerne hertil kan være mange – og måske det er røget lidt i glemmebogen for en hel del, at muligheden findes. Det er også i denne sammenhæng en kontinuerlig opgave for DOF

at gøre opmærksom på de forskellige kursusmuligheder generelt – og i denne sammenhæng specifikt inspirere til hvilke kurser, man kan søge om tilskud til.

Puljen for eksterne kurser oplever også større søgning igen efter nogle lidt stille år fra 2020 og er en fantastisk mulighed for at få tilskud til deltagelse i kurser, som ligger uden for DOF's regi.



Bestillingskurser

En eller flere medlemsskoler i forening kan fremsende ansøgning om tilskud til et specielt tilrettelagt kursus for en eventuelt særlig afgrænset deltagerkreds (for eksempel skolens undervisere, ledelse, bestyrelse med flere)

Hovedbestyrelsen 2023-2024

**Torben Stenstrup**

Landsformand, bestyrelsesmedlem i
DOF Næstved Aftenskole m.fl.

**Knud Birk Pedersen**

Næstformand og formand DOF Region
Nordjylland, formand for Lille Skole for
Voksne og Sind Aalborg

**Børge Jensen**

Formand DOF Region Midtjylland
(-2024), skoleleder DOF Herning
Aftenskole m.fl.

**Ingolf Christensen**

Formand DOF Region Midtjylland
(2024-), formand DOF Herning
Aftenskole

**Leif Urhøj**

Formand DOF Region Syddanmark,
skoleleder Musikaftenskolen Lillebælt

**Kirsten Ærø**

Formand DOF Region Sjælland, skole-
leder DOF Næstved Aftenskole m.fl.

**Kirsten Kaas**

Formand DOF Region Hovedstaden,
skoleleder Kofoeds Skoles
Oplysningsforbund

**Ulrik Schou**

Næstformand DOF Region Hovedsta-
den, skoleleder DOF Helsingør
Aftenskole

**Martin Hansen**

Medarbejderrepræsentant,
kommunikationskonsulent

**Henrik Christensen**

Sekretær, sekretariatsleder

Ny struktur

Hovedbestyrelse

Ved indgangen til 2023 havde den daværende landsstyrelse igennem et stykke tid drøftet DOF's demokratiske struktur og vurderet en række modeller. I januar og marts 2023 blev de sidste søm slået i, og strukturen, som vi kender den i dag, blev vedtaget.

Landsstyrelsen, som i begyndelsen af 2023 havde 16 medlemmer, blev omdannet til en hovedbestyrelse med syv medlemmer bestående af landsformanden, de fem formænd fra regionerne samt næstformanden for Region Hovedstaden (som har ekstraordinært mange medlemsskoler). Samtidig blev forretningsudvalget nedlagt, så alle opgaver samlet løftes af hovedbestyrelsen. Ønsket var at skabe en smidigere struktur og styrke de politiske drøftelser og beslutningskraften, samtidig med at flere aktive fra DOF-aftenskolerne skulle involveres i de interessante og vigtige samtaler om udviklingen af DOF's aktiviteter og service m.v.

Landsråd

Med det formål at have flere med i de interessante samtaler om udviklingen af DOF blev landsrådet etableret. To gange om året samles landsrådet, der består af alle regionsbestyrelsesmedlemmerne, til drøftelser, inspiration og udviklingsprocesser.

Første møde i landsrådet var i oktober 2023, hvor arbejdet med DOF's kommende strategi for alvor blev skudt i gang. Møderne i landsrådet har i den grad stået i udviklingen og strategiens tegn, og landsrådets bidrag til den kommende strategi for 2025-2028 for hele DOF-fællesskabet har være stort og uvurderligt. Møderne i landsrådet har også indeholdt enkelte formelle punkter omkring bl.a. budget og regnskab samt haft inspirerende oplæg om bl.a. bæredygtig trivsel, interessevaretagelse og aftenskoleledernes psykosociale arbejdsmiljø.

Regioner

Den nye demokratiske struktur gav kun mindre ændringer i regionerne. Regionsbestyrelsernes opgaveportefølje var som sådan uændret, men intentionen var at sætte flere interessant emner til debat i regionerne, hvilket i 2023 og 2024 primært har relateret sig til strategiarbejdet. Desuden vælger regionsårsmødet nu direkte en formand, som bliver hovedbestyrelsesmedlem samt en næstformand, som bliver suppleant til hovedbestyrelsen. I region Hovedstaden er formanden

og næstformanden som nævnt medlemmer af hovedbestyrelsen, og der vælges der en 2. næstformand som suppleant.

Udvalg

Sundheds- og bevægelsesudvalget (SBU) og Udvalget for handicap og særlig tilrettelæggelse (UHS) har fortsat deres virke i hele perioden og bl.a. haft fokus på nye tendenser, kompetenceudvikling, netværksdannelse og projektideer samt for UHS' vedkommende også mere handicappolitiske emner. Teknologi- og kommunikationsudvalget blev nedlagt i juni 2023, da hovedbestyrelsen vurderede, at den tidligere nedsatte IT-Brugergruppe løste de mere konkrete opgaver med input og sparring til landsorganisationen, mens mere strategiske og økonomiske forhold omkring IT ville kunne håndteres i hovedbestyrelsen.

Afslutning

Arbejdet i den nye demokratiske struktur er nu hverdag, og oplevelsen generelt er, at forventningerne til den nye struktur lader til at være blevet indfriet. Drøftelserne i alle led har fået et løft, og flere er involveret i udvikling af vores organisation, og der er gennemsigtighed og effektivitet i hovedbestyrelsens arbejde.

Er vi helt i mål? Det er et godt spørgsmål! Med den nye strategi, som ikke 'bare' er landsorganisationens strategi, men hele DOF-fællesskabets strategi, rejser sig nye opgaver og overvejelser om, hvordan vi til stadighed sikrer en organisering, der bedst muligt understøtter opgaveløsningen.



Afstemning til formandsvalget i 2023.

Medier til tiden

Digital kommunikation er i dag en helt central del af aftenskolen. Det gode, gamle dage, hvor man kunne 'nøjes' med at husstandsomdele et kursuskatalog er for længst ovre. Derfor er det også blevet en meget vigtig del af DOF's service, at vi hjælper med at markedsføre via de digitale kanaler. Vi har i dag en konsulent med dette som ansvarsområde, og den

daglige rådgivning suppleres løbende med kurser i sociale medier, nyhedsmailsystemer, søgemaskineoptimering og andet relateret. Det er tydeligt, at det er et område, der også fremover vil få høj prioritering.

DOF stoppede også en mangeårig tradition – nemlig det trykte medlemsblad. I marts 2023

udsendte vi det sidste Spektrum på papir – og sidenhen er det udkommet elektronisk på spektrum.danskoplysning.dk. Som udgangspunkt var årsagen dels, at det er mere klimavenligt ikke at trykke en masse papir og sende rundt i landet, samtidig med at DOF var nødt til at finde en række besparelser. Og selv om flere medlemmer udtrykte ærgrelse over ikke længere at kunne sidde med papir-Spektrum i hænderne, var der også dem, der glædede sig over, at kunne læse artiklerne hvor som helst, på telefon, tablet eller computer. Det digitale format har dertil den fordel, at artikler nemt kan deles på sociale medier, mail og hjemmesider.



Glade og tilfredse medlemsskoler

DOF's aktiviteter og services tager naturligt afsæt i medlemsskolernes behov og ønsker, og hvert andet år tager vi temperaturen på tilfredsheden blandt medlemsskolerne. Den seneste undersøgelse blev foretaget i efteråret 2024, og den bekræfter, at DOF fortsat er vigtig og værdifuld for medlemsskolerne.

Undersøgelsen blev besvaret af 104 medlemsskoler og viste, at 97 procent vurderede medlemskabet som vigtigt eller meget vigtigt for deres aftenskole. Ingen vurderede medlemskabet som uvigtigt. Hele 100 procent oplevede at blive godt behandlet, når de er i kontakt med eller trækker på landsorganisationen. Det vidner om en stærk relation mellem medlemsskolerne og landsorganisationen.

Tilfredsheden med DOF's ydelser har været stigende i forhold til tidligere. 93 procent vurderede medlemstilbudene som værende af god kvalitet, hvilket er en stigning fra 87 procent i 2022.

På det administrative område har især supporten til ASA og VuptiWeb høstet stor anerkendelse. 98 procent var tilfredse med ASA-supporten, mens 96 procent var tilfredse med VuptiWeb og hele 100 procent med den tilhørende support. Der er dog fortsat ønsker om tekniske forbedringer i ASA.

DOF's kursusudbud til ledere og undervisere fik også positive tilbagemeldinger. Mange skoler benyttede sig desuden af muligheden for tilskud til eksterne kurser, som er en fleksibel ordning, der fortsat har stor værdi. Tilfredshedsundersøgelsen viste dog også, at kendskabet til kurserne kan styrkes yderligere gennem løbende kommunikation.

I forhold til muligheden for at få indflydelse på DOF's arbejde kunne vi se en svag fremgang. 51 procent oplevede, at det var blevet lettere at få indflydelse, mens 33 procent svarede "ved ikke", hvilket understreger behovet for et fortsat fokus på information om DOF's politiske organer, det politiske arbejde og inddragelsesmulighederne.

Overordnet viste undersøgelsen fra efteråret 2024, at medlemskabet af DOF opleves som både relevant og værdifuldt. Med en fortsat høj tilfredshed og den konstruktive feedback fra de mange kommentarer i tilfredshedsundersøgelsen har vi et solidt fundament for at videreudvikle tilbud, aktiviteter og services i tæt samspil med medlemsskolerne.



Festmiddag til Landsmødet 2023.

Når vi lærer af hinanden

En gammel erkendelse i DOF er, at vi kan invitere nok så mange kloge mennesker til at undervise, inspirere og rådgive – men ofte kommer den bedste viden fra gode kolleger. Derfor har vi de senere år haft fokus på at samle medlemsskolerne i forskellige netværk.

Faktisk er det vores ambition, at der skal være et relevant netværk til alle medlemsskoler, der ønsker det.

Vi har netværk for ledere i store skoler, for særlige fag- eller målgrupper og for regioner. I de fleste tilfælde er netværkene primært for skoleledere, men vi har også arrangeret netværk for bestyrelser.

Da vi ved, at der sjældent er overskud af tid i en aftenskole, arrangerer vi netværksmøderne, så de passer til medlemmernes behov – både hvad angår indhold, mødefrekvens og mødeform. Flere netværk mødes primært online.



Et stort og stærkt fællesskab

Til jubilæet i 2023 kunne vi konstatere, at DOF gennem 25 år har gennemgået en stærk udvikling – og den positive tendens er fortsat. DOF er i dag et stærkt og betydende fællesskab af aftenskoler.

Og selv om tilskuddet til aftenskolerne samlet set daler lidt år efter år, formår DOF's medlemsskoler i flok at øge aktiviteten. Corona-årene betød som bekendt en større tilbagegang, men vi er støt ved at komme tilbage på samme niveau som før nedlukningerne. Det bliver spændende at se, om vi er helt tilbage, når alle indberetningerne for 2024 er opgjort.

DOF er tilmed Danmarks største oplysningsforbund. Det kan vi konkludere, når vi ser på flere parametre, der er med til at fordele udlodningsmidlerne mellem de 5 landsdækkende forbund (ud over DOF er det AOF, LOF, FOF og Fora). Seneste opgørelse bygger på aktiviteter i 2023, og her viste DOF sig for første gang nogensinde som det forbund, der modtager den største andel af udlodningsmidlerne, nemlig 25,79 procent af det samlede beløb, som uddeles mellem de fem forbund. Det er dog blot en brøkdel mere end FOF, som ellers har haft førstepladsen i en årrække.

Et sted, vi mere overlegent fører over de andre forbund er på antallet af aftenskoler. Her er DOF med 270 skoler pr 31. december 2024 med længder foran de andre forbund. Det skyldes naturligvis, at DOF er forbundet for alle frie og uafhængige aftenskoler, og at vi derfor rummer at have flere medlemsskoler i samme kommune – hvor tre af de andre forbund blot må have en enkelt afdeling i hver kommune. Men det ser vi som en styrke!

DOF's skoler kan i høj grad være stolte af deres udbredelse og dermed den lokale forankring.

Vi halter dog lidt efter både AOF og FOF, når vi ser på, hvor mange kommuner, vi er aktive i. Med så mange medlemsskoler, er der løbende nogle, der lukker – men heldigvis oftere nogle, der åbner og melder sig ind. Siden sidste årsberetning i 2023 kan vi med glæde konstatere, at vi DOF har spredt aktiviteterne til en enkelt kommune mere – helt præcist 84 i 2024 mod 83 i 2022. Nu mangler vi blot de sidste 14.



Region Hovedstadens Årsmøde i 2024.



REDAKTION

Redaktion: Martin Hansen
Layout: Kathrine Egemar

FOTOS

Forsidefoto: Region Hovedstaden på messe i 2023 (Foto: Jacob Hesselberg)
Bagsidefoto: Kulturmøde Mors 2023 (Foto: Martin Hansen)